

## BESOIN D'AUTORITÉ

Daniel Hervouët

### Sommaire

1. Avant-propos
2. Privé, public, même combat
3. Constituer un socle de valeurs
4. Leur faire découvrir les vertus de la gratuité
5. Comprendre l'enjeu humain
6. Mesurer la responsabilité sociale du dirigeant
7. Bâtir une relation sociale
8. Savoir refuser l'inacceptable
9. Leur faire acquérir des savoir-être
10. Rechercher l'équilibre
11. Le style « art martial du dirigeant » versus l'obsession du pouvoir
12. Tuer la peur de l'autre : valoriser les initiatives et stimuler le collectif
13. Nourrir une approche critique des techniques, les resituer dans un projet humain
14. Mesurer son potentiel
15. Fixer le champ de ses ambitions
16. Savoir observer le monde de l'hyper ambition
17. Comprendre son impact sur les individus
18. Apprécier ses effets sur l'organisation
19. Faire de l'acceptation du risque un critère
20. Leur apprendre la liberté
21. Leur apprendre à apprendre
22. Apprendre seul et apprendre collectivement
23. Éviter la surcharge cognitive
24. Apprendre la distance (pensée méditante)
25. Leur faire découvrir ce que l'éthologie aide à comprendre des comportements humains
26. Ouvrir leur champ de réflexion à la pluridisciplinarité
27. Leur apprendre à décider
28. Développer les réflexes de l'organisation pour agir
29. Se limiter aux supports méthodologiques directement utiles
30. Les ouvrir à la bienveillance
31. Développer le plaisir de travailler ensemble
32. Conclusion